

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Sajaco Nordic Group

Rapporteringsperiode: 01.01.2025-31.12.2025 | Planlagte tiltak 2026

1. Innledning

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser.

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Sajaco Nordic Group arbeider med aktsomhetsvurderinger, risikovurderinger og tiltak i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Redegjørelsen gjelder for rapporteringsåret 2025, med planlagte og pågående tiltak for 2026.

2. Virksomheten og konsernet

Sajaco Nordic Group driver import, grossistvirksomhet, distribusjon, e-handel og butikkdrift innen vesker, reiseeffekter, skinnvarer, hansker, tilbehør og sko. Hovedkontor og hovedlager ligger i Høstbakken 11, 1793 Tistedal. Konsernet har virksomhet i Norge, Sverige og Danmark, og samarbeider med leverandører og produsenter i Europa og Asia.

Sajaco Nordic AS er i hovedsak en grossist som utvikler, kjøper inn og selger produkter innen vesker, reiseeffekter, skinnvarer, hansker, sekker og relaterte tilbehør. Produktene produseres i all hovedsak hos eksterne fabrikker i Kina og India, i tillegg til enkelte leverandører i Europa og andre markeder. Sajaco Nordic har ikke egen produksjon, men har ansvar for produktutvikling, leverandøroppfølging, produktkontroll, dokumentasjon, import og distribusjon.

Bagorama, Morris-kjeden (driftet av Morris-Accent AS) og Lundbergs er butikkjeder i konsernet som selger varer fra Sajaco Nordic og andre leverandører til slutt kunder. Kjedevirksomheten gjør at konsernet også må følge opp arbeidsforhold, HMS og aktsomhetsvurderinger i butikkdriften, ikke bare i grossist- og leverandørleddet.

Morris-Accent AS er en vesentlig operativ enhet i konsernets butikkvirksomhet. Selskapet omsetter for mer enn 70 mill. og er derfor omtalt særskilt i denne felles redegjørelsen. Morris-Accent AS driver butikk- og handelsvirksomhet med salg av vesker, reiseeffekter, tilbehør og relaterte produkter til slutt kunder. Selskapets viktigste risikoområder etter åpenhetsloven er arbeidsforhold og HMS i butikkdriften, opplæring, varslingsrutiner, tekniske kontroller og oppfølging av leverandør- og vareflyt. For varer som kjøpes via Sajaco Nordic AS / AB følges leverandør- og produksjonsrisiko opp gjennom konsernets felles innkjøps-, leverandør- og produktkontrollsystem. Morris-Accent AS skal i tillegg gjennomføre og dokumentere egne aktsomhetsvurderinger for forhold som gjelder egen drift og eventuelle lokale leverandører eller samarbeidspartnere.

Sajaco Nordic AS ble stiftet i 1997 og er en sentral enhet i konsernets norske import- og grossistvirksomhet. Konsernet omfatter blant annet Sajaco Nordic AS, Sajaco Nordic AB, Sajaco Nordic Sales DK ApS, Bagorama/Morris-Accent-relaterte selskaper, Lundbergs-relaterte selskaper, samt skorelatert virksomhet gjennom StepUp Invest AB og Bergqvist Skor AB.

Bagorama AS, Morris-Accent AS og Lundbergs er ansvarlige operative enheter for butikkdriften og for datterselskaper innenfor sine respektive kjeder. Det stilles krav fra morselskapet om at disse enhetene følger gjeldende lover og regler, har nødvendige HMS- og HR-rutiner, og gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger tilpasset sin drift og risiko.

Ikke alle selskaper i konsernoversikten er nødvendigvis selvstendige pliktsubjekter etter åpenhetsloven. Oversikten er tatt inn for å vise konsernstruktur og hvilke selskaper som inngår i konsernets samlede risikokartlegging og oppfølging. Selskaper som er direkte omfattet av åpenhetsloven skal godkjenne, signere og følge opp redegjørelsen i tråd med gjeldende krav.

Område	Beskrivelse
Egen virksomhet	Ansatte, lager, salg, administrasjon, butikkdrift og e-handel i konsernet.
Leverandørkjede	Leverandører, agenter, produsenter og fabrikker for vesker, reiseeffekter, skinnvarer, hansker, tilbehør og sko.
Forretningspartnere	Transportører, tjenesteleverandører, revisorer, rådgivere og andre samarbeidspartnere der relevant risiko kan foreligge.
Konsernselskaper	Se vedlegg 1. Selskapene har ulik størrelse, funksjon og risikoeksponering. Felles rutiner brukes der dette er praktisk og relevant.

3. Forankring, retningslinjer og ansvar

Konsernets arbeid med åpenhetsloven er forankret i ledelsen og gjennom felles rutiner for ansvarlig innkjøp, leverandøroppfølging, HMS, varsling og etiske retningslinjer. Sajaco Nordic Group støtter FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Code of Conduct gjelder for egen virksomhet og for leverandører av produkter og tjenester. Leverandører forventes å respektere grunnleggende menneskerettigheter, nasjonalt regelverk, ILOs kjernekonvensjoner og krav til helse, sikkerhet, arbeidsvilkår, miljø og anti-korrupsjon.

For konsernets butikkjeder er ansvaret lagt til de operative kjedeenhetene. Bagorama AS, Morris-Accent AS og Lundbergs skal følge opp at datterselskaper og butikker etterlever lover, HMS-krav, arbeidsmiljøregler, varslingsrutiner og interne retningslinjer. Morselskapet følger dette opp gjennom krav til ledelsen i de operative enhetene og gjennom konsernets årlige aktsomhetsarbeid.

Rutine/policy	Innhold
Code of Conduct	Krav til lovetterlevelse, arbeidsmiljø, arbeidsforhold, forbud mot tvangsarbeid og barnearbeid, lønn/arbeidstid, organisasjonsfrihet, miljø, oppfølging og anti-korrupsjon.
Varsling	Ansatte og leverandører kan varsle om kritikkverdige forhold. Varsling skal behandles konfidensielt, og gjengjeldelse skal ikke aksepteres.
Innkjøpsansvar	Innkjøpsansvarlige har ansvar for å innhente og følge opp leverandørinformasjon minst årlig for aktive leverandører.
HMS og HR	HR, ledelse, lagersjef, verneombud og HMS-ansvarlige følger opp arbeidsmiljø, opplæring, risikovurderinger og avvik.

4. Metode for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres som en løpende og risikobasert prosess. Prosessen skal identifisere, forebygge, begrense og følge opp faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- Intern kartlegging av egen virksomhet, arbeidsforhold, HMS-avvik, opplæring, varsling og sykefravær.
- Leverandørkartlegging med Code of Conduct, spørreskjema, dialog, dokumentinnhenting og leverandørbesøk der risiko tilsier det.
- Risikovurdering av leverandører basert på produktkategori, produksjonsland, materialer, fabrikknivå, historikk og påvirkningsmulighet.
- Oppfølging gjennom forbedringstiltak, ny dokumentasjon, kontroll, revisjoner og eventuell avslutning av leverandørforhold dersom nødvendige tiltak ikke gjennomføres.
- Årlig gjennomgang av funn, tiltak og behov for oppdatering av rutiner.

5. Arbeidsforhold og menneskerettigheter for egne ansatte i Norge

5.1 Organisering og ansatte

Sajaco Nordic AS hadde per 31.12.2025 totalt 61 ansatte i Norge.

Fordeling:

- Antall ansatte: 61
- Kvinneandel: 18
- Mannsandel: 43
- Antall årsverk: 33,61
- Kvinneandel: 10,33 %
- Mannsandel: 23,28 %

Selskapet arbeider aktivt for å sikre anstendige arbeidsforhold, likebehandling og et trygt arbeidsmiljø for alle ansatte.

5.2 Aktsomhetsvurdering av arbeidsforhold

Som en del av selskapets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er det gjennomført en vurdering av risiko knyttet til egne ansatte og arbeidsforhold i Norge.

Virksomheten har 44 faste ansatte fordelt på lager, salg og administrasjon. Hovedaktiviteten er grossistvirksomhet med lagerdrift og bruk av trucker og annet logistikkutstyr.

Vurderingen omfatter risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Resultatene bygger på selskapets HMS-arbeid, internkontroll, arbeidsmiljøoppfølging og gjennomførte risikovurderinger.

Følgende risikoområder ble vurdert:

Risikoområde	Vurdering	Risiko
Arbetsmiljø	Belastning i perioder med høy aktivitet og sesongtopper	Lav/Moderat
HMS	Risiko knyttet til truckkjøring, varehåndtering, tunge løft og fallende gods	Lav/Moderat
Diskriminering og trakassering	Ingen kjente tilfeller. Virksomheten har nulltoleranse for trakassering og diskriminering	Lav
Varsling	Risiko for manglende kjennskap til rutiner ved kritikkverdige forhold	Lav
Kompetanse og opplæring	Behov for kontinuerlig oppfølging av HMS-kompetanse og truckopplæring	Lav
Medvirkning og representasjon	Risiko for manglende involvering av ansatte i HMS-arbeidet	Lav
Arbeidstid og overtid	Risiko for belastning ved perioder med høyt aktivitetsnivå	Lav
Ergonomi og belastningsskader	Risiko knyttet til repetitivt arbeid og manuell håndtering av varer	Lav/Moderat
Psykososiale forhold	Risiko for stress og arbeidspress i travle perioder	Lav
Lønn- og arbeidsvilkår	Ingen indikasjoner på avvik fra gjeldende lover, tariffavtaler eller interne retningslinjer	Lav

Virksomheten har etablerte HMS-rutiner, gjennomfører nødvendig opplæring for truckførere og lagerpersonell, samt har rutiner for rapportering av avvik, uønskede hendelser og varsling av kritikkverdige forhold.

Det ble ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. De identifiserte risikoområdene vurderes som håndterbare gjennom eksisterende rutiner, opplæring, medarbeideroppfølging og systematisk HMS-arbeid.

Virksomheten vil fortsette å overvåke arbeidsforholdene gjennom årlige HMS-gjennomganger, medarbeidersamtaler, vernerunder og løpende aktsomhetsvurderinger.

5.3 HMS og arbeidsmiljø

Selskapet arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet.

Gjennomførte aktiviteter i 2025:

- 16 vernerunder
- 1 HMS-gjennomgang
- 25 registrerte HMS-avvik
- 5 arbeidsulykker med fravær
- 2 arbeidsulykker uten fravær

Sykefraværet i 2025 var 10,86 %.

Identifiserte forbedringsområder følges opp gjennom selskapets HMS-arbeid og interne rutiner.

5.4 Opplæring og kompetanse

For å styrke bevisstheten rundt etikk, menneskerettigheter, arbeidsmiljø og selskapets retningslinjer er det gjennomført følgende opplæringstiltak:

1. Introduksjonsopplæring for nyansatte
2. Opplæring i etiske retningslinjer
3. HMS-opplæring
4. Informasjon om varsling og internkontroll

Totalt gjennomførte 44 % av ansatte obligatorisk opplæring i løpet av året. Dette tallet inkluderer både nyansatte og ansatte som har gjennomført opplæring i løpet av perioden.

Det presiseres at 15 av 34 ansatte som fortsatt er ansatt ved utgangen av 2025 har gjennomført introduksjonsopplæring i løpet av året.

Videre er HMS-opplæring samt informasjon om internkontroll- og avvikssystem gitt til samtlige 34 ansatte i lager- og driftsorganisasjonen, slik at alle ansatte er i stand til å delta aktivt i virksomhetens HMS- og forbedringsarbeid.

Virksomheten legger vekt på kontinuerlig kompetanseutvikling, og opplæring gjennomføres både ved ansettelse og ved behov for oppfriskning. HMS, varsling og internkontroll inngår som faste temaer i opplæringsløp og intern kommunikasjon.

5.5 Varsling og etiske retningslinjer

Sajaco Nordic AS har etablert rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

Alle ansatte informeres om:

- Hvordan varsle
- Hvem som mottar varsler
- Vern mot gjengjeldelse

I 2025 ble det mottatt 0 varsler relatert til arbeidsforhold, menneskerettigheter eller etiske forhold.

5.6 Mangfold, likestilling og inkludering

Selskapet arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø med like muligheter for alle ansatte.

Tiltak gjennomført i 2025:

1. Likebehandling ved rekruttering
2. Fokus på mangfold ved nyansettelser
3. Tilrettelegging ved behov
4. Oppfølging av arbeidsmiljø og trivsel

Det er ikke registrert saker knyttet til diskriminering eller trakassering i rapporteringsperioden.

5.7 Dialog med ansatte

Ansatte involveres gjennom:

1. Medarbeidersamtaler, 2 ganger per år
2. Personalmøter, ukentlig
3. HMS-arbeid
4. Dialog med verneombud
5. Løpende tilbakemeldinger

5.8 Tiltak gjennomført i 2025 og planer for 2026

Gjennomførte tiltak:

1. Oppdatering av etiske retningslinjer
2. HMS-opplæring
3. Informasjon om åpenhetsloven
4. Oppfølging av arbeidsmiljøtiltak
5. Gjennomgang av varslingsrutiner

Planlagte tiltak for 2026:

1. Videreutvikling av opplæringsprogrammer
2. Oppdatering av interne retningslinjer
3. Videre arbeid med mangfold og inkludering
4. Forsterket dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger

Selskapet vurderer fortløpende effekten av tiltakene og vil gjennomføre nødvendige forbedringer dersom nye risikoforhold identifiseres.

5.9 Detaljert HMS/HR-risikovurdering for ansatte og arbeidsforhold

Følgende risikovurdering er tatt inn i hovedrapporten for å dokumentere arbeidsmiljø- og HMS-vurderingene som ligger til grunn for aktsomhetsvurderingen av egne ansatte.

RISIKOVURDERING – ANSATTE OG ARBEIDSFORHOLD

Virksomhet

Virksomhet: Sajaco Nordic AS
Bransje: Grossistvirksomhet

Antall ansatte:

- Lager: 34
- Salg: 4
- Administrasjon: 6

Dato for vurdering: 28.02.26

Ansvarlig: Daglig leder, lagersjef, personaleleder, verneombud og HR

Formål

Kartlegge risiko for ansatte i virksomheten og identifisere tiltak som reduserer sannsynligheten for ulykker, skader, helseplager og sykefravær.

Risikomatrise

Konsekvens	Beskrivelse
1	Ubetydelig
2	Mindre alvorlig
3	Alvorlig
4	Kritisk
5	Katastrofal
Sannsynlighet	Beskrivelse
1	Svært lav
2	Lav
3	Middels
4	Høy
5	Svært høy

Risiko = Konsekvens × Sannsynlighet

Identifiserte risikoer

1. Trucktrafikk

Beskrivelse:

Intern transport med Truck T1, T2, T3. T4.

Mulige konsekvenser:

- Påkjørsel av personer
- Klemskader
- Kollisjon med reoler eller inventar
- Materielle skader

Vurdering:

- Konsekvens: 5
- Sannsynlighet: 3
- Risiko: 15 (Høy)

Tiltak:

- Kun sertifiserte truckførere.
- Årlig dokumentert sikkerhetsopplæring.
- Fartsbegrensning.
- Refleksvester på lager.
- Daglig kontroll av trucker.

Ansvarlig: Lagerleder

2. Fallende varer fra reol

Mulige konsekvenser:

1. Hodeskader
2. Bruddskader
3. Klemskader

Vurdering:

5. Konsekvens: 4
6. Sannsynlighet: 3
7. Risiko: 12 (Høy)

Tiltak:

6. Årlig kontroll av reoler.
7. Rutiner for maksimal belastning.
8. Opplæring i riktig lagring.
9. Bruk av godkjent løfteutstyr.

Ansvarlig: Lagerleder

3. Manuell håndtering og tunge løft

Mulige konsekvenser:

1. Ryggplager
2. Skulder- og nakkeskader
3. Belastningslidelser

Vurdering:

1. Konsekvens: 3
2. Sannsynlighet: 4
3. Risiko: 12 (Høy)

Tiltak:

5. Bruk av løftehjelpemidler.
6. Ergonomiopplæring.
7. Variasjon i arbeidsoppgaver.
8. To-personers løft ved behov.
9. Regelmessige osteopatbehandlinger
10. Treningstilbud

Ansvarlig: Lagerleder

4. Snubling og fall

Mulige konsekvenser:

11. Forstuing
12. Bruddskader
13. Sykefravær

Vurdering:

1. Konsekvens: 3
2. Sannsynlighet: 3
3. Risiko: 9 (Middels)

Tiltak:

4. Daglig orden og rydding.
5. Kontroll av gulv og gangarealer.
6. Sklisikre sko.
7. Rutiner for håndtering av søl.

Ansvarlig: Alle ledere

5. Brann og evakuering

Mulige konsekvenser:

1. Personskader
2. Store materielle tap
3. Driftsstans

Vurdering:

1. Konsekvens: 5
2. Sannsynlighet: 2
3. Risiko: 10 (Høy)

Tiltak:

1. Årlig brannøvelse.
2. Kontroll av slukkeutstyr.
3. Tydelige rømningsveier.
4. Oppdatert beredskapsplan.

Ansvarlig: HMS-ansvarlig

6. Psykososiale arbeidsforhold

Mulige konsekvenser:

1. Stress
2. Høyt sykefravær
3. Lav trivsel

Vurdering:

1. Konsekvens: 3
2. Sannsynlighet: 3
3. Risiko: 9 (Middels)

Tiltak:

1. Medarbeidersamtaler.
2. Tydelig arbeidsfordeling.
3. Jevn bemanningsplanlegging.
4. Oppfølging av sykefravær.
5. Treningstilbud

Ansvarlig: Daglig leder/personalleder

7. Støy og arbeidsmiljø

Mulige konsekvenser:

1. Hørselsskader
2. Tretthet
3. Konsentrasjonsproblemer

Vurdering:

1. Konsekvens: 2
2. Sannsynlighet: 3
3. Risiko: 6 (Middels)

Tiltak:

1. Støymålinger ved behov.
2. Hørselsvern i utsatte områder.
3. Vedlikehold av maskiner.

Ansvarlig: HMS-ansvarlig

Vurdering av administrasjon og salg

Risikoer:

1. Ergonomiske belastninger ved kontorarbeid.
2. Stress og tidsfrister.
3. Reiserelaterte risikoer for selgere.

Tiltak:

1. Ergonomisk tilpassede arbeidsplasser.
2. Regelmessige pauser.
3. HMS-rutiner ved kjøring i arbeidstid.
4. Treningstilbud
5. Osteopatbehandlinger

Handlingsplan

Tiltak	Frist	Ansvarlig
Kontroll av alle reoler	Årlig	Lagerleder
Gjennomgang av truckrutiner	Løpende	Lagerleder
Oppdatere/gjennomføre brannøvelser 4 ganger per år		HMS-ansvarlig
Ergonomikurs lager	Løpende	HR/HMS
Revisjon av risikovurdering	Årlig	Daglig leder

Konklusjon

Virksomhetens største HMS-risikoer er knyttet til trucktrafikk, håndtering av varer og fallende gods. Med etablerte sikkerhetsrutiner, regelmessig opplæring og systematisk oppfølging vurderes risikoen som håndterbar. Risikovurderingen skal gjennomgås minimum én gang per år og ved vesentlige endringer i drift, lokaler eller arbeidsmetoder.

5.10 Butikkdrift, verneombud og videre oppfølging av datterselskaper

I rapporteringsperioden er det identifisert et avvik knyttet til manglende verneombudkurs i deler av Bagorama sin butikkdrift. Avviket er rettet opp, og det er stilt tydelige krav til ledelsen i Bagorama AS, som driftsansvarlig enhet, om at lovpålagt opplæring, HMS-rutiner og verneombudsoppfølging skal være oppdatert og dokumentert.

Det er også identifisert et HMS-avvik i Bagorama Bogstadveien knyttet til elkontroll. Avviket er rettet opp. Morselskapet har stilt krav til ledelsen i Bagorama AS om at slike kontroller dokumenteres, følges opp innen frist og inngår i den løpende HMS-oppfølgingen av butikkene.

Avvikene viser samtidig at konsernet må bruke mer tid på kartlegging av risiko i butikkdatterselskapene. Dette er derfor lagt inn som et eget forbedringsområde fremover. Bagorama AS, Morris-Accent AS og Lundbergs skal gjennomføre egne aktsomhetsvurderinger for sine kjeder og datterselskaper. Dette skal dokumenteres årlig og gjennomgås som del av konsernets årlige oppfølging av åpenhetsloven. Morselskapet vil følge opp at dette blir dokumentert.

Konsernet vurderer også at omfanget av åpenhetsloven tidligere har vært undervurdert i deler av organisasjonen, særlig når det gjelder systematisk dokumentasjon på tvers av butikkdatterselskaper og leverandørkjede. Dette behandles som et forbedringspunkt/avvik i det interne arbeidet, og skal følges opp gjennom tydeligere ansvar, årlige kontroller, dokumenterte aktsomhetsvurderinger og bedre rapportering fra operative enheter til morselskapet.

6. Leverandørkjede, risikoområder og forbedret sporbarhet

Konsernet er importør/grossist og har ikke egen produksjon. Den største iboende risikoen ligger derfor i leverandørkjeden og hos produsenter, underleverandører og materialleverandører. Risikoen gjelder særlig produksjon av vesker, koffert, hansker, skinnvarer, PU-produkter, tekstilprodukter, plastkomponenter, metallkomponenter og produkter med lim, coating, fôr eller overflatebehandling.

Konsernet vurderer produksjon i Kina og India som områder med forhøyet iboende risiko for brudd på Code of Conduct, særlig knyttet til arbeidstid/overtid, lønn og sosiale ordninger, HMS, kjemikaliehåndtering, underleverandører og sporbarhet. Risikoen betyr ikke at det er avdekket brudd hos alle leverandører, men at konsernet må ha strengere krav, bedre dokumentasjon og tettere oppfølging i disse markedene.

Sajaco Nordic Group har i 2025/2026 gjennomført en større forbedringsprosess knyttet til sporbarhet, produktkontroll og dokumentasjon i produksjonen. Bakgrunnen er at konsernet tidligere bestod av flere selskaper som gjorde innkjøp i ulike land og med noe ulik praksis for leverandøravtaler, dokumentasjon og oppfølging. Dette ga risiko for inkonsistent kontroll og ulik dokumentasjon fra leverandør til leverandør.

Innkjøpsarbeidet er nå i større grad samlet og systematisert gjennom Sajaco Nordic AS / AB. Formålet er å sikre én felles arbeidsmåte for alle relevante leverandører og produktgrupper, og at samme krav gjelder uavhengig av hvilket selskap eller hvilken produktkategori innkjøpet gjelder.

6.1 Typiske risikoområder i leverandørkjeden

- Arbeidstid og overtid hos produsenter, særlig i perioder med høy produksjon eller kort leveringstid.
- Lønn, sosiale ordninger og lovpålagte forsikringer i produksjonsland.
- HMS, brannvern, toalett-/vaskefasiliteter, maskinsikkerhet, kjemikaliehåndtering og arbeidsmiljø i fabrikk.
- Risiko for bruk av underleverandører uten tilstrekkelig forhåndsinformasjon eller godkjenning.
- Sporbarhet til faktisk produksjonssted, råvarer og komponenter.
- Kjemikalier og produktinnhold, blant annet REACH, CLP, POPs, PFAS/PFOA/PFCA, ftalater, krom VI, tungmetaller, azo-fargestoffer og SVHC-stoffer.

- Produkter med skjulte materiallag, som backing, fôr, lim, plast, metallkomponenter og overflatebehandling.
- Høy iboende risiko for brudd på Code of Conduct i enkelte produksjonsland, særlig Kina og India, som krever forsterket oppfølging.

6.2 Avvik og forbedringsområder identifisert i egen oppfølging

I rapporteringsperioden er det ikke avdekket vesentlige faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet. Samtidig har konsernet identifisert klare forbedringsområder i leverandøroppfølgingen. Disse er behandlet som avvik/forbedringspunkter i konsernets aktsomhetsarbeid:

Et viktig forbedringspunkt er at konsernet tidligere hadde mange leverandører og ordre fordelt på flere selskaper og land. Små ordre til mange leverandører gjør det vanskeligere å stille krav, følge opp avvik og sikre at Code of Conduct etterleves. En sentral del av forbedringsarbeidet er derfor å redusere antall leverandører og bygge tettere samarbeid med færre, mer kontrollerbare leverandører.

Forbedringsområde / avvik	Tidligere praksis / risiko	Tiltak iverksatt 2025/2026
Ulike leverandøravtaler og dokumentasjonskrav	Flere selskaper og innkjøpsmiljøer brukte ikke alltid samme maler, avtaler og oppfølgingspunkter. Dette ga risiko for inkonsekvent dokumentasjon.	Felles Supplier Collaboration Agreement er innført som grunnavtale for leverandørsamarbeid. Avtalen gjelder for samarbeid med leverandører og stiller krav til regelverk, dokumentasjon, testing og sporbarhet.
Manglende systematikk per ordre	Krav til REACH/CLP/POPs og dokumentasjon var ikke alltid like tydelig knyttet til hver enkelt ordre.	Order Attachment / REACH Compliance Declaration innføres som bindende vedlegg til hver ordre. Leverandøren bekrefter at produktene er i samsvar med kjemikalie- og produktsikkerhetskrav.
Underleverandører og faktisk produksjonssted	Tidligere kunne fabrikk/leverandør i større grad legge til eller benytte underleverandører uten at dette var tilstrekkelig systematisert for Sajaco.	Leverandører må opplyse om faktisk produksjonssted og underleverandører. Endringer i produksjonssted, materialer, prosess eller underleverandører skal meldes og godkjennes før produksjon.
Sporbarhet i materialer og komponenter	Sporbarhet til materialer, komponenter og underleverandører var ikke alltid dokumentert på samme måte.	Krav om full sporbarhet i leverandørkjeden er lagt inn i avtaler og ordrebekreftelser. Dokumentasjon skal kunne fremlegges ved forespørsel fra Sajaco eller myndigheter.
Kjemikalier og produktsikkerhet	Det var behov for mer enhetlig kontroll med kjemikalier i materialer, coating, lim, fôr, plast og metallkomponenter.	Intern rutine for produktkontroll og miljøregelverk er oppdatert. Det er etablert risikoanalyse per leverandør og per produkttype, og testing/dokumentasjon skal vurderes ut fra risiko.
Høy iboende Code of Conduct-risiko i Kina og India	Produksjon i Kina og India vurderes å ha forhøyet risiko knyttet til arbeidstid/overtid, lønn og sosiale ordninger, HMS, kjemikaliehåndtering, underleverandører og sporbarhet.	Forsterket oppfølging, krav om signerte avtaler, ordrevedlegg, faktisk produksjonssted, vurdering av tredjepartsrapporter og prioritering av færre leverandører.
For mange leverandører og små ordre	Mange små ordre til mange leverandører gjør det vanskeligere å stille krav og følge opp at Code of Conduct, dokumentasjonskrav og sporbarhet etterleves.	Konsernet har påbegynt arbeid med å samle innkjøp, redusere antall leverandører og prioritere leverandører hvor Sajaco har større påvirkningskraft.
Manglende verneombudkurs i Bagorama	Det ble identifisert avvik knyttet til manglende verneombudkurs i deler av Bagorama sin butikkdrift.	Avviket er rettet opp. Ledelsen i Bagorama AS er gjort ansvarlig for videre oppfølging, dokumentasjon og etterlevelse i butikkdriften.
HMS-avvik elkontroll i Bagorama Bogstadveien	Det ble identifisert HMS-avvik knyttet til elkontroll i Bagorama Bogstadveien.	Avviket er rettet opp. Bagorama AS skal dokumentere gjennomførte kontroller, følge opp frister og rapportere status til morselskapet som del av HMS-oppfølgingen.

6.3 Nytt system for leverandøravtaler, ordrevedlegg og godkjenning

Det nye systemet består av flere nivåer:

1. Felles Supplier Collaboration Agreement for leverandører. Avtalen stiller krav om at produkter skal være fri for forbudte eller regulerte stoffer, være korrekt merket, ha gyldig dokumentasjon og være sporbare gjennom leverandørkjeden.
2. Order Attachment / REACH Compliance Declaration per innkjøpsordre. Dette gjør at kravene ikke bare ligger i en generell avtale, men bekreftes konkret ved hver ordre.
3. Krav om faktisk produksjonssted. Leverandør skal oppgi hvor produktet faktisk produseres og hvilke underleverandører som benyttes.
4. Godkjenning av endringer. Leverandør skal varsle Sajaco om endringer i produksjon, materialer, prosess eller underleverandører som kan påvirke produktkrav eller etterlevelse.
5. Risikoanalyse per leverandør og per produkttype. Vurderingene brukes til å avgjøre behov for dokumentasjon, testing, forsterket oppfølging eller eventuelt stopp i samarbeid/salg.
6. Innhenting og vurdering av fabrikkrapporter, revisjoner og tredjepartsdokumentasjon, herunder SMETA/Sedex-rapporter der slike finnes.

6.4 Produkt- og kjemikalierisiko

Sajaco Nordic AS / AB har etablert intern rutine for produktkontroll og miljøregelverk. Rutinen gjelder alle produkter som importeres, selges eller distribueres på det norske og europeiske markedet, inkludert egne varemerker og private label-produksjon. Den dekker blant annet REACH, CLP, POP-forordningen, RoHS der relevant, GPSR, sporbarhet og ansvar for dokumentasjon.

Risikoanalyse per produkttype benyttes for å vurdere hvilke materialer og komponenter som kan gi kjemikalie- eller produktkrav. Produktene består ofte av flere materiallag, som yttermateriale, backing, fôr, plast, metall, lim, skum og overflatebehandling. Dette gjør at risikovurderingen må omfatte hele produktets sammensetning, ikke bare hovedmaterialet.

Materiale / komponent	Eksempler på relevant risiko	Oppfølging
Polyester, nylon, PU/coated tekstil	PFAS/PFOA/PFCA, SVHC, ftalater, fargestoffer, coating og impregnering.	Leverandørerklæring, dokumentasjon fra materialleverandør, risikobasert testing.
Skinn	Krom VI, azo-fargestoffer, tungmetaller, garving og overflatebehandling.	Testdokumentasjon, leverandørvurdering og oppfølging av garveri/materialkilde der relevant.
Plastkomponenter	Ftalater, SVHC, POPs og materialspesifikke restriksjoner.	REACH/POPs-erklæring og testing ved forhøyet risiko.
Metallkomponenter	Tungmetaller, nikkel og overflatebehandling.	Dokumentasjon og stikkprøvetesting ved behov.
Lim, backing, fôr, skum og skjulte lag	Skjulte kjemikalier og vanskeligere sporbarhet.	Krav om materialoversikt og supplerende dokumentasjon ved risiko.

6.5 Tredjepartsrevisjoner og fabrikkdokumentasjon

Konsernet henter inn tilgjengelige tredjepartsrapporter og fabrikkdokumentasjon der dette er relevant for risikovurderingen. I 2026 er det for eksempel innhentet SMETA/Sedex-rapport fra Zhejiang Parisun Travel Goods & Houseware Co. Ltd., gjennomført av Intertek Shanghai i perioden 28.-30. januar 2026. Rapporten gjelder en fabrikk for blant annet luggage, handbags and the like, saddlery and harness, og dekker Labour Standards, Health and Safety, Environment 4-Pillar og Business Ethics.

SMETA-rapporten er en stikkprøvebasert sosial revisjon og er ikke en full garanti for etterlevelse, men brukes som et viktig grunnlag for dialog, risikovurdering og oppfølging av forbedringstiltak.

7. Tiltak gjennomført i 2025/2026

Tiltak	Status	Formål / effekt
Samlet og systematisert innkjøpsoppfølging i Sajaco Nordic AS / AB	Gjennomført / løpende	Sikre lik praksis og samme krav til leverandører på tvers av selskaper, land og produktgrupper.
Felles Supplier Collaboration Agreement	Innfases for leverandører	Tydeliggjøre leverandørens ansvar for lovkrav, dokumentasjon, testing, økonomisk ansvar ved avvik og sporbarhet.
Order Attachment / REACH Compliance Declaration per ordre	Innfases per ordre	Sikre at krav til REACH, CLP, POPs, SVHC og sporbarhet bekreftes konkret for hver produksjon/ordre.
Krav om faktisk produksjonssted og underleverandører	Innfases / løpende	Redusere risiko for skjult produksjon, ukjente underleverandører og manglende kontroll.
Intern rutine for produktkontroll og miljøregelverk	Oppdatert 20.01.2026	Tydelig ansvar, rollefordeling, testing, dokumentasjon og avvikshåndtering.
Risikoanalyse per leverandør	Mal etablert / tas i bruk	Vurdere leverandørens erfaring, dokumentasjon, kjemikaliekontroll, underleverandører og historikk.
Risikoanalyse per produkttype	Mal etablert / tas i bruk	Vurdere material- og kjemikalierisiko per varegruppe, herunder behov for testing og dokumentasjon.
Innhenting av fabrikkrapporter, herunder SMETA	Løpende der relevant	Styrke dokumentert kontroll med arbeidsforhold, HMS, miljø og forretningsetikk.
Redusere antall leverandører og konsentrere innkjøp	Påbegynt / videreføres	Færre leverandører gir bedre påvirkningskraft, enklere oppfølging og bedre mulighet til å stille krav til Code of Conduct, sporbarhet og dokumentasjon.
Forsterket oppfølging av Kina- og India-produksjon	Påbegynt / løpende	Produksjon i disse markedene vurderes som høyere risiko og følges derfor opp med tydeligere krav, dokumentasjon, fabrikkrapporter og risikovurderinger.
Oppfølging av Bagorama-avvik om verneombudkurs	Rettet opp / følges videre	Sikre at lovpålagt opplæring og HMS-ansvar i butikkdriften er dokumentert og etterleves.
Kartlegging av risiko i butikkdatterselskaper	Planlagt / påbegynt	Sikre at Bagorama AS, Morris-Accent AS og Lundbergs gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger og følger opp sine datterselskaper og butikker.

8. Resultater, funn og oppfølging

Egen virksomhet: For Sajaco Nordic AS sin norske grossist-, lager-, salgs- og administrasjonsdrift er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Risikoer knyttet til HMS, truck, fallende gods, tunge løft, sykefravær og psykososiale forhold følges opp gjennom HMS-arbeidet, vernerunder, opplæring og internkontroll. For butikkdriften er det identifisert egne avvik, se punktet om butikkdrift nedenfor.

Butikkdrift: Det er identifisert avvik i Bagorama knyttet til manglende verneombudkurs og HMS-avvik ved elkontroll i Bagorama Bogstadveien. Avvikene er rettet opp, og morselskapet har stilt krav til Bagorama AS om videre oppfølging og dokumentasjon. Konsernet vil samtidig styrke kartleggingen av HMS- og arbeidsforholdsrisiko i butikkdatterselskaper. Konsernet har i tillegg definert tidligere undervurdering av omfang og dokumentasjonsbehov etter åpenhetsloven som et forbedringspunkt, særlig for butikkdatterselskaper og operative kjedeenheter.

Leverandørkjeden: Det er identifisert forbedringsbehov knyttet til sporbarhet, standardisering av avtaler, ordrebaset dokumentasjon og kontroll med faktisk produksjonssted/underleverandører. Dette er nå systematisert gjennom nye avtaler, ordrevedlegg og risikoanalyser.

Konsernet vurderer særlig produksjon i Kina og India som høyere risiko for brudd på Code of Conduct. Det er derfor besluttet at et av de viktigste tiltakene fremover er å arbeide med færre leverandører og større grad av langsiktige samarbeid, slik at Sajaco får bedre mulighet til å stille krav, følge opp avvik og kontrollere faktisk produksjonssted.

Tredjepartsrevisjon: SMETA-rapporten fra Zhejiang Parisun Travel Goods & Houseware Co. Ltd. viser at revisjonen identifiserte fire non-compliances/non-conformances. Disse gjelder arbeidsforhold/HMS-fasiliteter, lovpålagte forsikringer/sosiale ordninger og arbeidstid/overtid. Funnene følges opp gjennom dialog med leverandør/fabrikk og krav om korrigerende tiltak.

Område	Funn i SMETA-rapport	Konsernets oppfølging
HMS / working conditions	Avvik knyttet til rene og sikre toalett-/vaskefasiliteter.	Følges opp med leverandør/fabrikk og dokumentasjon på korrigerende tiltak.
Lønn / sosiale ordninger	Avvik knyttet til at ikke alle arbeidstakere hadde full deltakelse i lovpålagte sosiale forsikringsordninger.	Krav om plan og dokumentasjon for bedret etterlevelse. Vurderes i leverandørens risikoprofil.
Arbeidstid / overtid	Overtid oversteg lovkrav i utvalgte måneder, og intern oppfølging av overtid var ikke tilstrekkelig effektiv.	Krav om forbedret planlegging, bemanning og monitorering av arbeidstid. Funn gir forsterket oppfølging.
System for forbedring	Manglende dokumenterbar reduksjon av overtid over tid.	Sajaco vil etterspørre oppdatert status/CAPR og vurdere videre samarbeid basert på forbedring.

Det presiseres at SMETA-revisjoner er stikkprøvebaserte og ikke gir full garanti for etterlevelse. Funnene viser likevel at konsernets risikoområder i leverandørkjeden er reelle, særlig arbeidstid, sosiale ordninger og HMS i fabrikk. Dette forsterker behovet for ny systematikk med leverandøravtaler, ordrevedlegg, dokumentasjon og sporbarhet.

9. Planlagte tiltak for 2026

- Videreføre implementering av Supplier Collaboration Agreement hos alle relevante leverandører.
- Sikre at Order Attachment / REACH Compliance Declaration følger nye ordre der Sajaco Nordic AS / AB er importør/innkjøper.
- Ferdigstille og arkivere risikoanalyse per leverandør for prioriterte leverandører.
- Ferdigstille risikoanalyse per produkttype for prioriterte varegrupper, særlig vesker, sekker, koffert, skinnvarer, PU-produkter, hansker og produkter med coating/impregnering.
- Kreve dokumentasjon på faktisk produksjonssted og underleverandører før produksjon ved nye eller endrede leverandørforhold.
- Vurdere kjemisk testing der produkttype, materiale, historikk eller leverandørrisiko tilsier dette.
- Følge opp SMETA-funn og tilsvarende fabrikkrapporter med leverandører, inkludert plan for korrigerende tiltak og ny dokumentasjon.
- Videreutvikle intern opplæring for innkjøpere, Business Area Managers og Brand Managers i sporbarhet, REACH/POPs, ordrevedlegg og avvikhåndtering.

- Forsterke dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger, slik at vurderinger og beslutninger kan fremvises ved forespørsel fra myndigheter eller interessenter.
- Videreføre arbeidet med å redusere antall leverandører og prioritere leverandører der Sajaco har reell påvirkningskraft og kan stille tydelige krav.
- Ha særskilt fokus på Code of Conduct-risiko ved produksjon i Kina og India, herunder arbeidstid, lønn, HMS, underleverandører og sporbarhet.
- Følge opp at Bagorama AS, Morris-Accent AS og Lundbergs gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger for sine datterselskaper og butikkdrift.
- Sikre særskilt årlig oppfølging av Morris-Accent AS som vesentlig butikkdriftsenhet, inkludert dokumentasjon av egne aktsomhetsvurderinger, HMS/HR-risiko, opplæring, varslingsrutiner og eventuelle lokale leverandørforhold.
- Bruke avvikene knyttet til verneombudkurs og elkontroll i Bagorama som grunnlag for bredere kartlegging av HMS-opplæring, lovpålagte roller, tekniske kontroller og dokumentert HMS-oppfølging i butikkjedene.
- Gjennomgå og tydeliggjøre konsernets interne ansvar og dokumentasjon etter åpenhetsloven, med særlig fokus på butikkdatterselskaper, operative kjedeenheter og rapportering til morselskapet.

10. Informasjonskrav og kommunikasjon

Redegjørelsen publiseres årlig på konsernets nettsider og oppdateres innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer. Informasjon gjøres tilgjengelig ved forespørsel i tråd med åpenhetsloven. Forespørsler etter åpenhetsloven kan sendes til info@sajaconordic.com.

Varsler eller bekymringer knyttet til brudd på Code of Conduct, menneskerettigheter, arbeidsforhold, HMS, kjemikalier, produktsikkerhet eller etikk kan meldes til Sajaco Nordic AS / AB. Varsler behandles konfidensielt, og gjengjeldelse mot personer som varsler eller bidrar til oppklaring aksepteres ikke.

11. Godkjenning og signering

John Petter Flyvholm

CEO, Sajaco Nordic AS

Dato: 30.06.2026



Vedlegg 1 - Konsernoversikt / selskaper

Oversikten er tatt inn som vedlegg for å synliggjøre hvilke selskaper som inngår i eller berøres av konsernets arbeid med åpenhetsloven.

Antall selskaper/enheter i vedlegget: 62 (Norge: 45, Sverige: 16, Danmark: 1).

Vedlegg 2 - Sjekkliste for årlig oppfølging

Vedlegg 3 - Supplier Collaboration Agreement

Dette vedlegget viser malen som benyttes som grunnavtale med leverandører. Endelig signert versjon lagres per leverandør.

Supplier Collaboration Agreement between Sajaco Nordic AS / AB and the Supplier

Vedlegg 4 - Order Attachment / REACH Compliance Declaration

Dette vedlegget viser malen som skal knyttes til den enkelte ordre. Endelig signert versjon lagres sammen med ordre-/leverandørdokumentasjon.

Vedlegg 5 – Intern rutine for produktkontroll og miljøregelverk

Vedlegg 6 – Sajaco Nordic Holding Group Require Code of Conduct